

LA BIBLIOTHÈQUE DE SCIENCES SOCIALES

La bibliothèque de l'IRT, spécialisée en sciences sociales du travail, est organisée principalement autour des thèmes du droit social, de la protection sociale, de la sociologie du travail et de l'histoire du mouvement syndical. Elle répond aux besoins en documentation et recherche des étudiants, doctorants, enseignants-chercheurs et organisations syndicales.

LA BIBLIOTHÈQUE DE L'IRT

Horaires :

lundi à jeudi > 8h30/12h30 - 13h30/17h00

vendredi > 8h30/12h30 - 14h00/16h00

Contact : irt-bibliotheque@univ-lorraine.fr

Catalogue : <http://bu.univ-lorraine.fr>

INFORMATIONS PRATIQUES

• Accès depuis la gare :

Bus ligne Corol - arrêt « La Foucotte », face au garage MIDAS

• Accès par l'autoroute :

- A31 sens Nancy-Metz, sortie Nancy-Gentilly / Laxou

- A31 sens Metz-Nancy, prendre la sortie 20 Nancy Centre

INSTITUT RÉGIONAL DU TRAVAIL
138, avenue de la Libération
BP 43409 - 54015 NANCY Cedex

Contact : Elise FAIX

Tél : 03 72 74 17 60 ou 70

Mél : irt-secretariat@univ-lorraine.fr

www.irt.univ-lorraine.fr

L'INSTITUT RÉGIONAL DU TRAVAIL

Lieu d'échanges entre l'Université et le monde du travail, l'Institut Régional du Travail a pour mission la formation et la recherche en sciences sociales du travail. Dans ce cadre, il assure des enseignements de nature à favoriser l'insertion professionnelle dans des emplois pour lesquels des connaissances approfondies en droit du travail ou en protection sociale sont exigées. L'IRT participe à la formation des militants syndicaux et des conseillers prud'hommes qui souhaitent compléter leurs acquis par un enseignement de niveau universitaire.

L'Institut Régional du Travail de l'Université de Lorraine est agréé pour :

- La formation des salariés dans le cadre du CFESS
- La formation des conseillers prud'hommes
- La formation des membres du comité social et économique : formation économique et/ou santé et sécurité



Réseau National
des Instituts du Travail

Les Instituts du Travail ont pour mission la formation et la recherche en sciences du travail. Dans ce cadre, ils contribuent à la formation des organisations syndicales, des organismes du secteur de l'économie sociale et des associations.

Décret n°89-266 du 25 avril 1989 relatif aux Instituts du Travail



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE

IRT INSTITUT RÉGIONAL
DU TRAVAIL

DIPLÔME D'UNIVERSITÉ PRATIQUER LE DROIT SOCIAL : CONSEILLER ET DÉFENDRE - JURISOCIAL



www.univ-lorraine.fr/irt

PRATIQUER LE DROIT SOCIAL : CONSEILLER ET DÉFENDRE - JURISOCIAL

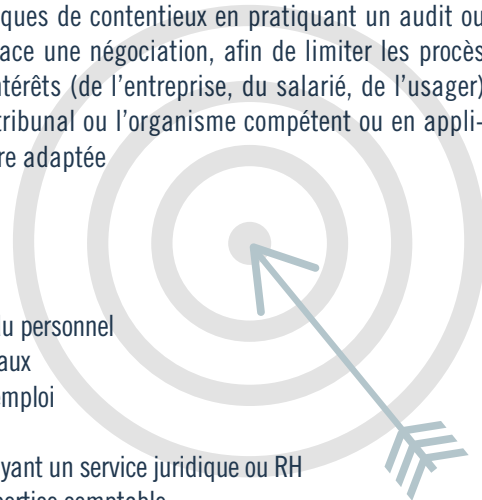
L'Université de Lorraine propose un Diplôme d'Université qui permet **d'acquérir ou de compléter une formation juridique, spécialement en droit du travail et en protection sociale.**

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Résoudre un problème en droit social en mobilisant le syllogisme juridique
- Conseiller une posture juridique aux différents interlocuteurs pour que chacun d'entre eux puissent adopter un comportement adapté, en conseillant chacun en fonction de la situation donnée
- Prévenir les risques de contentieux en pratiquant un audit ou en mettant en place une négociation, afin de limiter les procès
- Défendre les intérêts (de l'entreprise, du salarié, de l'usager) en saisissant le tribunal ou l'organisme compétent ou en appliquant la procédure adaptée

VOUS ÊTES :

- Salariés
- Représentants du personnel
- Militants syndicaux
- Demandeurs d'emploi
- Étudiants
- Une entreprise ayant un service juridique ou RH
- Un cabinet d'expertise comptable
- Une organisation syndicale ou patronale



MODULE
1

CONTENU DE LA FORMATION

INTRODUCTION AU DROIT (50H)

Principes du droit de la responsabilité et du droit des contrats
Principes du droit de l'entreprise
Cadre légal et réglementaire du droit social

MODULE
2

MÉTHODOLOGIE JURIDIQUE (24H)

Méthodologie juridique
Expression écrite

MODULE
3

DROIT DE LA PROTECTION SOCIALE (26H)

Introduction à la protection sociale
Construction et organisation de la sécurité sociale
Contentieux de la sécurité sociale
Accidents du travail et maladies professionnelles

MODULE
4

RELATIONS INDIVIDUELLES DE TRAVAIL (52H)

Contrat de travail :
embauche, conclusion, exécution et rupture
Conditions d'emploi :
rémunération, temps de travail
Conditions de travail :
égalité de traitement, discrimination, santé et qualité de vie au travail

MODULE
5

RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL (48H)

Institutions représentatives du personnel
Élections professionnelles
Négociation collective
Conflits collectifs

MODULE
6

STAGE DÉCOUVERTE (1 MOIS MINIMUM) OU PROJET TUTEURÉ (EN AUTONOMIE SOUS LA DIRECTION D'UN TUTEUR)

ORGANISATION

Lieu de la formation : Institut Régional du Travail à Nancy

Durée : 200 heures de formation

Rythme : tous les mardis d'octobre à juin

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Aucune condition de diplôme

Inscription possible sur un ou plusieurs modules sans obtention du diplôme

Candidature : CV et lettre de motivation puis entretien téléphonique

CONDITIONS DE FINANCEMENT

Pour les salariés :

Compte Personnel de Formation

Plan de développement des compétences du salarié : s'adresser au préalable à votre employeur ou à votre service RH

Pour les étudiants ou demandeurs d'emploi :

s'adresser au secrétariat de l'IRT



**POUR PLUS D'INFORMATIONS SUR
LE DU PRATIQUER LE DROIT SOCIAL :
CONSEILLER ET DÉFENDRE - JURISOCIAL**



**POUR PLUS D'INFORMATIONS SUR
LES DIPLÔMES PROPOSÉS PAR
L'INSTITUT RÉGIONAL DU TRAVAIL**

