

LICENCE PROFESSIONNELLE






Activités Juridiques : métiers du droit social

Parcours-type : Collaborateur droit social

L'Université de Lorraine propose un diplôme en **alternance** qui vous permettra d'avoir un collaborateur possédant une expertise en droit social et une maîtrise des techniques de paie.



VOUS ETES

-  Un service juridique ou RH
-  Un cabinet d'expertise comptable
-  Un organisme de protection sociale
 - secteur sanitaire et social
 - aide et action sociale
-  Une organisation syndicale
-  Une organisation patronale



OBJECTIFS DE LA FORMATION

-  **Droit Social**
-  **Gestion paie**
-  **Droit du Travail**
-  **Protection Sociale**
-  **Relations de Travail**



ORGANISATION

Lieu : Institut Régional du Travail à Nancy

Durée : 422 heures de formation

Rythme : de Septembre à Mai

Alternance jusqu'en août



PROFIL DES CANDIDATS

Étudiants titulaires d'une L2 ou L3 en Droit ou AES ou d'un DUT ou BUT Carrières juridiques

Salariés (au titre de la formation continue) et **demandeurs d'emploi** dès lors que leur formation est jugée suffisante dans les conditions prévues à l'article 2 de l'arrêté du 30 mars 1992 (validation des acquis professionnels)

LICENCE PROFESSIONNELLE

Activités Juridiques : métiers du droit social

Parcours-type : Collaborateur droit social

Cohabité Faculté de Droit et Institut Régional du Travail (IRT) – Université de Lorraine

Une formation **professionnalisante** qui allie expertise juridique et compréhension des enjeux sociaux.

Elle forme des collaborateurs spécialisés en **droit social** et en **gestion de la paie**

Lieu : Institut Régional du Travail à Nancy

Durée : 422 heures de formation

Rythme : de Septembre à Mai

Alternance jusqu'en août

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Assurer l'appui **juridique et administratif** des relations de travail
Contribuer au **dialogue social** et à la mise en œuvre du **droit du travail**
Maîtriser les outils de **paie** et de **protection sociale**

PROGRAMME

Relations individuelles de travail (128 h)

Exécution et rupture du contrat de travail, durée du travail, rémunération, santé et sécurité

Paie (104 h)

Techniques de paie, cotisations, contrôle URSSAF, droit de la sécurité sociale, GRH

Protection sociale (110 h)

Sécurité sociale, protection complémentaire, formation professionnelle, contentieux, politiques sociales

Relations collectives (48 h)

Représentation du personnel, négociation collective, conflits collectifs, administration du travail

Communication (32 h)

Anglais – Expression et professionnalisation

PUBLIC ET CONDITIONS D'ADMISSION

Étudiants titulaires d'une L2 ou L3 en Droit, AES, ou BUT Carrières juridiques
Salariés ou demandeurs d'emploi dans le cadre de la formation continue ou VAP

Candidature sur ecandidat.univ-lorraine.fr

Sélection sur dossier et entretien

DÉBOUCHÉS

Assistant juridique ou RH

Gestionnaire de paie

Collaborateur droit social en cabinet comptable, syndicat, organisation patronale

Possibilité de poursuite en Master 1 Droit social